

DEEL I: ALGEMENE BEPALINGEN

De artikelen van Deel I: Algemene bepalingen zijn van toepassing op iedere rechtsverhouding die een Wederpartij met YMPACT Recruitment B.V. aangaat.

1. DEFINITIES

YMPACT Recruitment:

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid YMPACT Recruitment B.V., gevestigd te (5061 KB) Oisterwijk aan het adres Schijfstraat nr. 8 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 83354255. Hierna te noemen als YMPACT Recruitment.

Wederpartij:

de partij die een Overeenkomst sluit met YMPACT Recruitment of aan wie YMPACT Recruitment een aanbieding heeft uitgebracht.

Overeenkomst:

Iedere mondelinge of schriftelijke overeenkomst die tussen YMPACT Recruitment en de Wederpartij tot stand komt, elke wijziging of aanvulling daarop, en alle handelingen ter voorbereiding en/of uitvoering van die overeenkomst.

Partijen:

YMPACT Recruitment en de Wederpartij samen.

Kandidaat:

Iedere persoon die door YMPACT Recruitment wordt geworven en geselecteerd en uit hoofde van de Overeenkomst door YMPACT Recruitment aan de Wederpartij wordt voorgesteld.

Gedetacheerde:

Een persoon die door YMPACT Recruitment is geworven en geselecteerd, en uit hoofde van de Overeenkomst tussen YMPACT Recruitment en de Wederpartij tijdelijk aan de Wederpartij wordt uitgeleend om specifieke werkzaamheden uit te voeren. De Gedetacheerde blijft formeel in dienst bij YMPACT Recruitment.

Detachering:

Gedetacheerde die bij YMPACT Recruitment in dienstverband werkt tijdelijk wordt uitgeleend aan de Wederpartij om daar werkzaamheden te verrichten, onder de verantwoordelijkheid en leiding van de Wederpartij, terwijl de arbeidsrechtelijke band met YMPACT Recruitment behouden blijft. Tijdens de detachering blijft YMPACT Recruitment verantwoordelijk voor het salaris en de arbeidsvoorwaarden van de Gedetacheerde, terwijl de Wederpartij verantwoordelijk is voor de dagelijkse werkzaamheden en operationele begeleiding. De Wederpartij zorgt ook voor de benodigde opleidingsmogelijkheden, voor zover deze essentieel zijn voor het uitvoeren van de werkzaamheden en/of de opdracht door de Gedetacheerde.

Werving en selectie:

Een dienstverleningsproces waarbij YMPACT Recruitment de opdracht krijgt van de Wederpartij om geschikte Kandidaten te vinden en te selecteren voor een (specifieke) vacature binnen de organisatie van de Wederpartij. Het doel van dit proces is het identificeren, beoordelen en voordragen van potentiële Kandidaat die direct bij de Wederpartij in dienst zal treden, zonder tussenkomst van een detacheringsovereenkomst. Na het selectieproces, draagt YMPACT Recruitment de geselecteerde Kandidaat over aan de Wederpartij, die vervolgens zelf besluit of zij de Kandidaat een arbeidsovereenkomst aanbieden.

2. WANNEER ZIJN DEZE ALGEMENE VOORWAARDEN VAN TOEPASSING

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van YMPACT Recruitment en op iedere Overeenkomst tussen YMPACT Recruitment en een Wederpartij.
- 2.2. De toepasselijkheid van eventuele andere (inkoop- of verkoop) voorwaarden wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. Afwijkingen of aanvullingen van deze voorwaarden zijn alleen mogelijk als YMPACT Recruitment hierop schriftelijk akkoord heeft gegeven en alleen op het gedeelte van de opdracht waarvoor dit akkoord is gegeven.
- 2.3. Als één of meerdere bepalingen van deze voorwaarden ooit geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van toepassing. YMPACT Recruitment zal dan samen met de Wederpartij een nieuwe bepaling overeenkomen, zonder het doel en de strekking van de ongeldige of vernietigde bepaling uit het oog te verliezen.
- 2.4. Als YMPACT Recruitment van een Wederpartij niet steeds een strikte naleving van deze voorwaarden verlangt, dan betekent dat niet dat de bepalingen van deze voorwaarden niet langer van toepassing zijn, of dat YMPACT Recruitment het recht zou verliezen om in andere gevallen wel de strikte naleving te verlangen.

3. AANBIEDINGEN

- 3.1 De aard en de omvang van de Overeenkomst wordt bepaald door de in de aanbieding opgenomen omschrijving van de werkzaamheden en te leveren diensten.
- 3.2 Alle aanbiedingen van YMPACT Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij in de aanbieding uitdrukkelijk een termijn voor aanvaarding wordt vermeld. Dat houdt in dat YMPACT Recruitment het recht heeft om de voorwaarden van de aanbieding nog te wijzigen. Een Wederpartij kan aan een uitgebrachte aanbieding dus geen rechten ontleen. Een aanbieding vervalt in ieder geval als de geoffreerde aanbieding in de tussentijd niet meer beschikbaar is/zijn.
- 3.3 De Wederpartij kan geen rechten (of verwachtingen) ontleen aan een door YMPACT Recruitment afgegeven indicatie of begroting. Een door de Wederpartij aan YMPACT Recruitment kenbaar gemaakt budget geldt slechts als een overeengekomen (vaste) prijs als dit uitdrukkelijk schriftelijk tussen Partijen is overeengekomen.
- 3.4 YMPACT Recruitment kan niet aan aanbiedingen worden gehouden als de Wederpartij redelijkerwijs behoort te begrijpen dat de aanbieding, of een concreet onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat. Gegevens die zijn opgenomen in reclamemateriaal, in de ruimste zin van het woord, zoals catalogi, prijslijsten, brochures, websites etc., binden YMPACT Recruitment niet.
- 3.5 Aanbiedingen gelden niet automatisch voor toekomstige overeenkomsten.
- 3.6 Als YMPACT Recruitment in de aanbieding een samengestelde prijsopgave opneemt, dan kan YMPACT Recruitment niet verplicht worden om een gedeelte van de Overeenkomst te verrichten tegen een overeenkomstig gedeelte van de samengestelde prijs.
- 3.7 YMPACT Recruitment is altijd gerechtigd tot wijziging van de overeengekomen prijs zonder dat de Wederpartij gerechtigd is om de Overeenkomst om die reden te ontbinden als de prijsverhoging voortvloeit uit een bevoegdheid of verplichting ingevolge de wet- of regelgeving of andere gronden die bij het aangaan van de Overeenkomst redelijkerwijs niet voorzienbaar waren.
- 3.8 Alle vermelde bedragen zijn steeds exclusief BTW en andere van overheidswege opgelegde product- of dienst gerelateerde heffingen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Alle genoemde bedragen zijn in euro's.

4. OVEREENKOMST

- 4.1 Een Overeenkomst tussen Partijen komt uitsluitend tot stand op het moment dat de Wederpartij (I) een aanbod van YMPACT Recruitment ongewijzigd accepteert, (II) YMPACT Recruitment een Overeenkomst schriftelijk bevestigt, of (III) YMPACT Recruitment een Overeenkomst al geheel of gedeeltelijk heeft uitgevoerd.
- 4.2 Afspraken, toezeggingen en/of wijzigingen in de Overeenkomst die door of namens YMPACT Recruitment na de totstandkoming van de Overeenkomst zijn gedaan, zijn slechts bindend als deze schriftelijk door YMPACT Recruitment zijn bevestigd, of als YMPACT Recruitment reeds geheel of gedeeltelijk daaraan uitvoering heeft gegeven. 4.3 YMPACT Recruitment kan bij of na het aangaan van de Overeenkomst en voordat de Overeenkomst (verder) wordt uitgevoerd/ (verder) te leveren van de Wederpartij voldoende zekerheid te verlangen, dat zowel aan de betalingsverplichting als aan eventuele overige verplichtingen voldaan zal worden. YMPACT Recruitment kan om die reden een aanbetaling op het factuurbedrag vragen voordat wordt gestart met de uitvoering van de Overeenkomst. Weigering van de Wederpartij om de verlangde zekerheid te stellen geeft YMPACT Recruitment het recht de Overeenkomst te weigeren.

5. VERPLICHTINGEN WEDERPARTIJ

- 5.1 De Wederpartij dient ervoor te zorgen dat alle gegevens en bescheiden, waarvan YMPACT Recruitment heeft aangegeven dat deze noodzakelijk zijn voor het correct en tijdig uitvoeren van de Overeenkomst, of waarvan de Wederpartij behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor de correcte uitvoering van de Overeenkomst, tijdig en in de door YMPACT Recruitment gewenste vorm en wijze aan YMPACT Recruitment ter beschikking worden gesteld.
- 5.2 De Wederpartij is verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de aan YMPACT Recruitment ter beschikking gestelde gegevens en bescheiden, ook als deze van of via derden afkomstig zijn.
- 5.3 De Wederpartij zal voor haar eigen rekening zorgdragen voor het verkrijgen van alle vergunningen, toestemmingen en/of ontheffingen die nodig zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst.
- 5.4 De Wederpartij is niet bevoegd de rechten en verplichtingen die hij/zij heeft op basis van de Overeenkomst te verpanden, aan deden over te dragen of op enige andere wijze te vervreemden of te bezwaren.
- 5.5 Als de Wederpartij niet, niet-tijdig of niet behoorlijk aan haar verplichtingen zoals bedoeld in dit artikel heeft voldaan, dan is YMPACT Recruitment gerechtigd de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten tot het moment dat de Wederpartij wel aan haar verplichtingen zoals genoemd in dit artikel heeft voldaan. Als YMPACT Recruitment als gevolg hiervan kosten moet maken, dan komen deze kosten voor rekening van de Wederpartij. Deze kosten zullen in dat geval op basis van nacalculatie door YMPACT Recruitment aan de Wederpartij in rekening worden gebracht.

6. UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST

- 6.1 Alle werkzaamheden die door of namens YMPACT Recruitment worden verricht in de uitvoering van de Overeenkomst, worden uitgevoerd naar beste inzicht en vermogen overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap, een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap. Ten aanzien van de beoogde werkzaamheden is er sprake van een inspanningsverbintenis van YMPACT Recruitment. YMPACT Recruitment biedt dus geen garantie voor enig resultaat of verwachtingen.
- 6.2 YMPACT Recruitment heeft het recht om werkzaamheden te laten verrichten door derden.
- 6.3 YMPACT Recruitment bepaalt de wijze waarop en door welke personen de Overeenkomst wordt uitgevoerd, maar neemt daarbij de door de Wederpartij kenbaar gemaakte eisen

- zoveel mogelijk in acht. YMPACT Recruitment behoudt zich het recht voor om personen en/of medewerkers die betrokken zijn bij de uitvoering van de werkzaamheden te vervangen.
- 6.4 Opgegeven termijnen voor het uitvoeren van de Overeenkomst of voor de levering van bepaalde zaken zijn indicatief en zijn nooit fatale termijnen. Als een termijn wordt overschreven, dan dient de Wederpartij eerst een schriftelijke ingebrekestelling aan YMPACT Recruitment toe te sturen. Dat betekent dat YMPACT Recruitment een redelijk termijn wordt geboden om de Overeenkomst alsnog na te komen.
- 6.5 YMPACT Recruitment is gerechtigd om de Overeenkomst in verschillende fases uit te voeren en de uitgevoerde (deel)oplevingen afzonderlijk aan de Wederpartij in rekening te brengen.
- 6.6 Als na de totstandkoming van de Overeenkomst blijkt dat het voor de behoorlijke uitvoering daarvan noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, dan zullen Partijen tijdig en in overleg de Overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.
- 6.7 Als Partijen overeenkomen dat de Overeenkomst wordt gewijzigd of aangevuld, dan kan het tijdstip van oplevering daardoor worden beïnvloed. YMPACT Recruitment zal de Wederpartij zo spoedig mogelijk hiervan op de hoogte stellen. Als de wijziging van en/of de aanvulling op de Overeenkomst financiële en/of kwalitatieve consequenties heeft, dan zal YMPACT Recruitment de Wederpartij hierover tevoren inlichten.

7. OPSCHORTING EN ONTBINDING

- 7.1 YMPACT Recruitment heeft het recht om de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden zonder dat hij/zij verplicht is tot betaling van enige schadevergoeding, schadeloosstelling of kosten, als: - de Wederpartij de verplichtingen uit de Overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt; - YMPACT Recruitment ter kennis gekomen omstandigheden na het sluiten van de Overeenkomst goede grond geven te vrezen dat de Wederpartij de verplichtingen niet zal nakomen; - door de vertraging aan de zijde van de Wederpartij niet langer van YMPACT Recruitment gevergd kan worden dat hij/zij de Overeenkomst tegen de oorspronkelijk overeengekomen condities zal nakomen; - de Wederpartij niet de gevraagde zekerheid verstrekt voor de voldoening van haar verplichtingen uit de Overeenkomst; of - er sprake is van misbruik of oneigenlijk gebruik van de diensten, Kandidaten en/of Gedetacheerden van YMPACT Recruitment. De Wederpartij is in voornoemde gevallen uit hoofde van wanprestatie wél tot schadevergoeding of schadeloosstelling verplicht en aansprakelijk voor alle schade (daaronder begrepen kosten) die bij YMPACT Recruitment direct of indirect (zijn) ontstaan.
- 7.2 YMPACT Recruitment heeft altijd het recht een Overeenkomst, of een wijziging daarin, te weigeren of te beëindigen als de Overeenkomst in strijd is met een wettelijke bepaling of regelgeving. YMPACT Recruitment mag ook een Overeenkomst weigeren of beëindigen als de Overeenkomst naar haar mening schade kan toebrengen aan de belangen of goede naam van haar onderneming.
- 7.3 Als de Overeenkomst tussen Partijen wordt ontbonden, dan zijn de vorderingen van YMPACT Recruitment op de Wederpartij onmiddellijk opeisbaar.
- 7.4 Partijen komen overeen dat de Overeenkomst in financiële zin komt te eindigen zodra de eindafrekening van YMPACT Recruitment door de Wederpartij is goedgekeurd. Indien de Wederpartij de eindafrekening niet binnen 14 dagen na de factuurdatum goedkeurt, wordt geacht dat de eindafrekening is goedgekeurd. Na goedkeuring, of nadat de eindafrekening geacht wordt te zijn goedgekeurd, dient de Wederpartij het verschuldigde bedrag conform de eindafrekening binnen de overeengekomen betalingstermijn te voldoen. Bij uitblijven van betaling binnen deze termijn behoudt YMPACT Recruitment zich het recht voor om rente en incassokosten in rekening te brengen, overeenkomstig de geldende wettelijke tarieven en voorwaarden.
- 7.5 In geval van liquidatie, van (aanvraag van) surséance van betaling of faillissement, van beslaglegging ten laste van de Wederpartij (langer dan drie maanden), van schuldsanering of een andere omstandigheid waardoor de Wederpartij niet langer vrijelijk over haar

vermogen kan beschikken, staat het YMPACT Recruitment vrij om de Overeenkomst direct op te zeggen en/of de opdracht of Overeenkomst te annuleren, zonder enige verplichting van YMPACT Recruitment tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling. De vorderingen van YMPACT Recruitment op de Wederpartij zijn in dit geval direct opeisbaar.

8. ANNULERING

- 8.1 Bij een gehele of gedeeltelijke (tussentijdse) annulering van de Overeenkomst door de Wederpartij, heeft YMPACT Recruitment altijd het recht om de kosten voor de reeds gemaakte of ingeplande uren en werkzaamheden in de uitvoering van de Overeenkomst, alsook de kosten voor de reeds uitbesteedde diensten, aan de Wederpartij in rekening te brengen tegen het daarvoor geldende tarief. Waarbij de Wederpartij steeds tenminste een minimale vergoeding van 30% van de totale overeengekomen kosten aan YMPACT Recruitment verschuldigd is. Een en ander onverminderd het recht van YMPACT Recruitment om schadevergoeding te vorderen voor zover de annuleringskosten niet toereikend zijn.
- 8.2 Als annuleringsdatum geldt de datum waarop YMPACT Recruitment de schriftelijke annulering heeft ontvangen.
- 8.3 Voor de vaststelling van de gemaakte kosten en de bijbehorende annuleringsdatum is de administratie van YMPACT Recruitment leidend.

9. OVERMACHT

- 9.1 YMPACT Recruitment is niet gehouden om een verplichting uit de Overeenkomst na te komen als er sprake is van overmacht (artikel 6:75 BW).
- 9.2 Naast het bepaalde in de wet en jurisprudentie, wordt onder overmacht verstaan: alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of onvoorzien, waarop YMPACT Recruitment geen invloed kan uitoefenen, maar waardoor YMPACT Recruitment niet in staat is om de verplichtingen uit de Overeenkomst na te komen. Dit omvat ook de situatie dat er sprake is van een werkstaking in het bedrijf van YMPACT Recruitment of derden, en de situatie dat YMPACT Recruitment producten of diensten te laat geleverd krijgt van zijn/haar toeleveranciers. Hieronder valt ook de situatie dat YMPACT Recruitment verhinderd is enige verplichting na te komen door overheidsmaatregelen (waaronder maatregelen in verband met – de bestrijding van – een pandemie of crisis), verkeersstoringen, rellen, oorlog, extreme weersomstandigheden, brand en/of in- uit- of doorvoerverboden. YMPACT Recruitment kan zich ook beroepen op overmacht als de overmacht intreedt nadat YMPACT Recruitment de Overeenkomst had moeten nakomen.
- 9.3 YMPACT Recruitment heeft het recht om de verplichtingen uit de Overeenkomst op te schorten tijdens de periode dat de overmacht plaatsvindt. Beide Partijen hebben het recht om de Overeenkomst te ontbinden zonder vergoeding van schade als deze periode van overmacht langer dan drie maanden voortduurt.
- 9.4 Als YMPACT Recruitment bij het intreden van de overmacht al een deel van zijn/haar verplichtingen uit de Overeenkomst is nagekomen, dan mag YMPACT Recruitment dit alvast in rekening brengen aan de Wederpartij. De Wederpartij is dan verplicht om deze factuur te voldoen als ware het een afzonderlijke overeenkomst.

10. VERGOEDING EN BETALING

- 10.1 Voor zover niet schriftelijk anders is overeengekomen, dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 10.2 Als er sprake is van bijkomende kosten, zoals reiskosten, dan zullen deze kosten apart op basis van nacalculatie in rekening worden gebracht. Kilometers welke door de Gedetacheerde worden gereden naar de Wederpartij en/of in opdracht van de Wederpartij

- worden door YMPACT Recruitment aan de Wederpartij in rekening gebracht à € 0,30 excl. BTW per kilometer.
- 10.3 In geval van een gezamenlijk gegeven opdracht, is iedere Wederpartij hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van het honorarium van YMPACT Recruitment ongeacht de tenaamstelling van de factuur.
- 10.4 Bij niet of niet-tijdige betaling is de Wederpartij zonder voorafgaande ingebrekestelling of sommatie van YMPACT Recruitment in verzuim vanaf het verstrijken van de betalingstermijn. De Wederpartij is dan de wettelijke rente verschuldigd over de nog openstaande bedragen (inclusief incassokosten) vanaf de vervaldatum van de factuur tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag. Alle redelijke gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten ter verkrijging van voldoening komen eveneens voor rekening van de Wederpartij.
- 10.5 YMPACT Recruitment heeft het recht de door de Wederpartij gedane betalingen te laten strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. Betalingen van de Wederpartij worden door YMPACT Recruitment steeds aangewend ter vereffening van de oudste vervallen vorderingen.
- 10.6 De Wederpartij is nimmer gerechtigd tot verrekening van het door haar aan YMPACT Recruitment verschuldigde.
- 10.7 Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of andere bezwaren schorten de betalingsverplichting van de Wederpartij niet op.

11. AANSPRAKELIJKHEID

- 11.1 Eventuele aansprakelijkheid van YMPACT Recruitment blijft altijd slechts beperkt tot hetgeen in deze algemene voorwaarden is geregeld.
- 11.2 YMPACT Recruitment en de door haar ingeschakelde derden zijn in ieder geval niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan ten gevolge van (onder andere maar niet uitsluitend): - door of namens de Wederpartij verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens; - omstandigheden die buiten de macht van YMPACT Recruitment liggen.
- 11.3 YMPACT Recruitment is nimmer aansprakelijk voor de uiteindelijke geschiktheid van de Kandidaat en/of Gedetacheerde voor elke individuele toepassing door de Wederpartij.
- 11.4 YMPACT Recruitment biedt geen garantie met betrekking tot de resultaten van de verrichte werkzaamheden. Als de Wederpartij enig resultaat, verkregen van de Kandidaat en/of Gedetacheerde in uitvoering van de werkzaamheden bij de Wederpartij, gebruikt of toepast dan wel derden in de gelegenheid stelt deze te (laten) gebruiken of toe te passen, vrijwaart de Wederpartij YMPACT Recruitment en de Kandidaat en/of Gedetacheerde voor elke aansprakelijkheid ten gevolge van de schade geclaimd door de Wederpartij en/of derden.
- 11.5 De aansprakelijkheid van YMPACT Recruitment is in ieder geval steeds beperkt tot het bedrag dat haar verzekeraar in dat geval uitkeert, of als er geen uitkering van de verzekering plaatsvindt, tot ten hoogste het aan de Wederpartij gefactureerde bedrag ter zake van (het gedeelte van) de Overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, met een maximum van €3.000 (zegge: drieduizend euro). Bij opdrachten met een looptijd langer dan zes maanden geldt een verdere beperking van de aansprakelijkheid tot maximaal het bedrag van de declaraties over de laatste drie maanden, waarbij het maximumbedrag uit de eerste zin van toepassing blijft. Eventuele claims van de Wederpartij met betrekking tot deze aansprakelijkheid moeten binnen twee maanden na ontdekking van de schade worden ingediend. Als de Wederpartij dit nalaat, verliest zij zijn recht op schadevergoeding.
- 11.6 YMPACT Recruitment is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van YMPACT Recruitment aan de Overeenkomst te laten beantwoorden, voor zoveel deze aan YMPACT Recruitment toegerekend kunnen worden en redelijke kosten gemaakt ter

- voorkoming of beperking van schade, voor zover de Wederpartij aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.
- 11.7 YMPACT Recruitment is nooit aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade ten gevolge van bedrijfsstagnatie en alle schade die niet valt onder de definitie van directe schade in de zin van deze algemene voorwaarden.
- 11.8 De in dit artikel opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid gelden niet als YMPACT Recruitment de schade heeft veroorzaakt met opzet of grove schuld.

12. VRIJWARING

- 12.1 De Wederpartij vrijwaart YMPACT Recruitment – voor zover de wet dit toelaat – ter zake van aansprakelijkheid jegens één of meerdere derden, welke is ontstaan uit en/of samenhangt met de uitvoering van de Overeenkomst, ongeacht of de schade door YMPACT Recruitment of door haar hulpperso(o)n(en), hulpzaken of (af)geleverde zaken c.q. diensten is veroorzaakt of toegebracht. Daarnaast vrijwaart de Wederpartij YMPACT Recruitment – voor zover de wet dit toelaat – voor alle aanspraken van derden in verband met enige inbreuk op intellectuele eigendomsrechten van deze derden. Deze vrijwaring geldt ook voor het intellectuele eigendom dat mogelijk berust op door de Wederpartij aangeleverde of door YMPACT Recruitment opgeleverde materialen, gegevens, beelden, animaties of anderszins.
- 12.2 Als de Wederpartij enig resultaat, verkregen van YMPACT Recruitment, gebruikt of toepast, of derden in de gelegenheid stelt deze te gebruiken of toe te passen, dan vrijwaart de Wederpartij YMPACT Recruitment voor elke aansprakelijkheid ten gevolge van schade geclaimd door de Wederpartij en/of derden.
- 12.3 De Wederpartij zal altijd alles in werking stellen om de schade zoveel mogelijk te beperken.
- 12.4 De Wederpartij is verplicht om te zorgen voor een adequate verzekering van de risico's zoals genoemd in de algemene voorwaarden.

13. INTELLECTUELE EIGENDOM EN AUTEURSRECHTEN

- 13.1 Onverminderd het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde behoudt YMPACT Recruitment zich de rechten en bevoegdheden voor die YMPACT Recruitment toekomen op grond van de Auteurswet en de wet op de naburige rechten. YMPACT Recruitment behoudt altijd alle rechten op de door haar gemaakte plannen, documenten, afbeeldingen, tekeningen, animaties, designs en/of hierop betrekking hebbende informatie en “know-how”, zelfs wanneer daarvoor kosten in rekening zijn gebracht. Voor zover een dergelijk intellectueel eigendomsrecht slechts verkregen kan worden door een depot of registratie, is uitsluitend YMPACT Recruitment daartoe bevoegd, tenzij anders overeengekomen.
- 13.2 Alle rechten van intellectuele eigendom die ontstaan in de uitvoering van de Overeenkomst berusten uitsluitend bij YMPACT Recruitment en mogen zonder voorafgaande toestemming van YMPACT Recruitment niet geheel of gedeeltelijk in enigerlei vorm worden gereproduceerd of nagemaakt. De Wederpartij mag het ook niet ter beschikking stellen anders dan voor het doel waarvoor het door YMPACT Recruitment is verstrekt. Dit geldt ook voor alle intellectuele eigendomsrechten die tijdens of in verband met de uitvoering van de werkzaamheden bij de Wederpartij ontstaan of voor vestiging vatbaar worden in geval van Detachering of Werving en selectie van de Kandidaat en/of Gedetacheerde.
- 13.3 Het is de Wederpartij niet toegestaan enige aanduiding omtrent auteursrechten, merken, handelsnamen of andere rechten van intellectuele eigendom uit de opgeleverde materialen te verwijderen of te wijzigen.
- 13.4 Partijen blijven rechthebbende op de intellectuele eigendomsrechten die reeds aan Partijen toekwamen voorafgaand aan de uitvoering van de Overeenkomst.

14. GEHEIMHOUDING

- 14.1 Partijen zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van alle technische en commerciële knowhow, uitvindingen, processen en initiatieven die van vertrouwelijke aard zijn, alsmede andere vertrouwelijke informatie en haar business, cliënten, relaties, producten en diensten. Partijen zijn ertoe verplicht zulke vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk en met de grootst mogelijke zorgvuldigheid te behandelen en uitsluitend openbaar te maken aan derden voor zover dit noodzakelijk is voor de uitoefening van de werkzaamheden op grond van de Overeenkomst. Partijen zijn wél gerechtigd tot openbaarmaking van de vertrouwelijke informatie voor zover dit verplicht is bij de wet, overheid, een regelgevende instantie of een bevoegde rechtbank. Het bepaalde in dit artikel blijft onverminderd van kracht na beëindiging van de Overeenkomst.

15. ONDERZOEKSP LICHT EN RECLAMERING

- 15.1 YMPACT Recruitment hecht veel waarde aan een succesvolle uitvoering van de Overeenkomst. Als de Wederpartij toch een tekortkoming of verbeterpunt constateert, dan dienen deze uiterlijk binnen 7 dagen na uitvoering van de Overeenkomst te worden gemeld.
- 15.2 Eventuele onzichtbare gebreken dienen direct, maar uiterlijk binnen 14 dagen na ontdekking, schriftelijk aan YMPACT Recruitment worden gemeld. De Wederpartij dient YMPACT Recruitment in de gelegenheid te stellen een klacht te (doen) onderzoeken.
- 15.3 Voor de toepassing van deze bepalingen wordt iedere deellevering als afzonderlijke levering beschouwd.
- 15.4 Bij vaststelling dat er sprake is van een gebrek en bij tijdige reclamering, zal YMPACT Recruitment het gebrek binnen een redelijke termijn na schriftelijke kennisgeving daarvan door de Wederpartij vervangen of herstellen.
- 15.5 Het indienen van klachten ontslaat de Wederpartij nooit van diens afname- en betalingsverplichting ten opzichte van YMPACT Recruitment.
- 15.6 Bij niet-tijdige melding van een gebrek/klacht komt de Wederpartij geen recht meer toe op herstel, vervanging of enige andere schadeloosstelling.
- 15.7 De verjaringstermijn van alle vorderingen en verweren ten opzichte van YMPACT Recruitment en de door YMPACT Recruitment bij de uitvoering van een Overeenkomst betrokken derden, die niet onder het toepassingsbereik van de klachtplicht vallen, bedraagt één jaar.

16. PRIVACY

- 16.1 YMPACT Recruitment is bekend met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en houdt hiermee rekening bij het verwerken van de (persoons)gegevens van de Wederpartij.
- 16.2 Er worden geen (persoons)gegevens gedeeld met derden, tenzij (i) dit nodig is voor een goede uitvoering van de Overeenkomst; of (ii) YMPACT Recruitment een wettelijke plicht heeft om de (persoons)gegevens te delen; of (iii) YMPACT Recruitment hiervoor expliciete toestemming heeft gekregen van de Wederpartij; of (iv) als een van de andere rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens van toepassing is. Als de Wederpartij besluit om persoonsgegevens van derden aan YMPACT Recruitment te verstrekken, dan dient de Wederpartij zorg te dragen voor een passende verwerkersovereenkomst die voldoet aan de gestelde eisen in de AVG.

17. TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN

- 17.1 Op alle rechtsbetrekkingen met YMPACT Recruitment is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

- 17.2 De bevoegde rechter in de vestigingsplaats van YMPACT Recruitment is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.
- 17.3 Partijen zullen pas een beroep doen op de rechter nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen om een geschil onderling op te lossen. DEEL II: DETACHERING Naast al het bepaalde in de artikelen van Deel I: Algemene bepalingen zijn de artikelen van Deel II: Detachering van toepassing op elke Overeenkomst die YMPACT Recruitment aangaat met de Wederpartij. Bij tegenstrijdigheid tussen de bepalingen van Deel I: Algemene bepalingen en Deel II: Detachering, prevaleert de bepaling in Deel II: Detachering.

18. LEIDING

- 18.1 Middels deze Detachering wordt directe leiding en toezicht en dus de functionele aansturing tijdelijk overgezet van YMPACT Recruitment naar de Wederpartij. De Detachering is niet gericht op overname van de Kandidaat door de Wederpartij.
- 18.2 YMPACT Recruitment draagt de bevoegdheid tot het geven van bindende aanwijzingen en instructies ten aanzien van de werkzaamheden waarmee de Gedetacheerde bij de Wederpartij is belast en het toezicht daarop uitdrukkelijk over aan de Wederpartij.
- 18.3 Omtrent de concrete invulling van arbeids- en rusttijden zijn tussen de Wederpartij en de Gedetacheerde vóór aanvang van Detachering afspraken gemaakt.
- 18.4 De Wederpartij is verplicht de zorgvuldigheid ex artikel 7:658 BW jegens de Gedetacheerde in acht te nemen.

19. OPZEGGING, ONTBINDING, VERLENGING

- 19.1 Deze Overeenkomst komt automatisch ten einde als de arbeidsovereenkomst tussen Gedetacheerde en YMPACT Recruitment ten einde komt. In de arbeidsovereenkomst tussen de Gedetacheerde en YMPACT Recruitment is een opzegtermijn van één (1) maand overeengekomen tegen het einde van de kalendermaand. Deze Overeenkomst zal dus met inachtneming van de opzegtermijn tegen het einde van de kalendermaand ten einde komen.
- 19.2 Partijen zijn bevoegd de Overeenkomst te allen tijde op te zeggen, met inachtneming van een opzegtermijn van 1 (één) maand, bij aanvang van de kalendermaand.
- 19.3 Verlenging van de Detachering kan in onderling overleg tussen Partijen en de Gedetacheerde worden afgestemd en zal te allen tijde met behoud en voortzetting van de voorwaarden uit de Overeenkomst plaatsvinden. Het verzoek tot verlenging van de overeengekomen periode dient door de Wederpartij schriftelijk uiterlijk één maand voor de oorspronkelijke einddatum kenbaar te worden gemaakt aan YMPACT Recruitment. YMPACT Recruitment zal de mogelijkheid tot verlenging van de Detachering te allen tijde in onderling overleg met de Gedetacheerde bespreken, maar is nimmer verplicht een verzoek tot verlenging van de Detachering te honoreren.

20. RELATIEBEDING

- 20.1 De Detachering van de Gedetacheerde brengt geen wijzigingen mee in diens rechtspositie bij YMPACT Recruitment.
- 20.2 Het is de Wederpartij zonder schriftelijke toestemming van YMPACT Recruitment niet toegestaan om gedurende de eerste 18 maanden na de aanvangsdatum van de Detachering en/of de eerste 1800 uur dat de Gedetacheerde Gedetacheerd is, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding met de Gedetacheerde aan te gaan of anderszins direct of indirect de Gedetacheerde te werk te stellen anders dan via een Overeenkomst met YMPACT Recruitment. Onder 'anderszins direct of indirect de Gedetacheerde te werk te stellen anders dan via de Overeenkomst' wordt in dit kader ook verstaan: het aangaan van een overeenkomst van opdracht of enige andere vorm van samenwerking, waarbij de Gedetacheerde als zelfstandige zonder personeel (zzp'er) of ondernemer werkzaamheden verricht voor de Wederpartij, al dan niet via een derde partij.

- 20.3 De toestemming van YMPACT Recruitment als bedoeld in lid 2 van dit artikel wordt geacht door de Wederpartij te zijn verkregen, indien de Wederpartij een overnamevergoeding aan YMPACT Recruitment betaalt ten bedrage van 25% (zegge: vijfentwintig procent) van het totale fulltime all-in bruto jaarinkomen van de Gedetacheerde voor elke maand dat de Wederpartij het bepaalde in lid 2 van dit artikel overtreedt. Ter illustratie: als de Wederpartij 9 maanden na aanvangsdatum van de Detachering, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding met de Gedetacheerde aangaat of anderszins direct of indirect de Gedetacheerde te werk stelt anders dan via de Overeenkomst, dan dient de Wederpartij aan YMPACT Recruitment een overnamevergoeding te betalen van 9 (= aantal maanden overtreding) maal 25% van het fulltime all-in bruto jaarinkomen van Gedetacheerde. Onder het all-in bruto jaarinkomen van Gedetacheerde wordt verstaan: alle inkomensbestanddelen waartoe Gedetacheerde gerechtigd is in de eerste 12 maanden na aanvangsdatum van de Detachering bij de Wederpartij, waaronder het bruto jaarsalaris op basis van een 40-urige werkweek, vakantiegeld, een 13de en 14de maand, winstuitkering, bonus en provisie.
- 20.4 Als de Wederpartij het in lid 2 genoemde verbod overtreedt zonder voldoening van de vergoeding als bedoeld in lid 3 van dit artikel, dan is zij een direct opeisbare boete aan YMPACT Recruitment verschuldigd ten bedrage van € 25.000,00 (zegge: vijfentwintigduizend euro) per incident en een bedrag van € 1.000,00 (zegge: duizend euro) per dag en/of dagdeel dat het incident voortduurt; onverminderd het recht van YMPACT Recruitment om volledige schadevergoeding te vorderen.
- 20.5 Na het verstrijken van 18 maanden en/of 1800 uur na de ingangsdatum van de Detachering staat het de Wederpartij vrij om een arbeidsverhouding met de Gedetacheerde aan te gaan of anderszins direct of indirect de Gedetacheerde te werk te stellen anders dan via de Overeenkomst, zonder gehouden te zijn tot enige vergoeding aan YMPACT Recruitment.

21. VERLOF EN ZIEKTE

- 21.1 Over de concrete invulling van de arbeidstijden van de Gedetacheerde worden tussen de Wederpartij en Gedetacheerde voorafgaand aan de aanvang van de Detachering nadere afspraken gemaakt.
- 21.2 Het opnemen van verlof door de Gedetacheerde, dient te geschieden in onderling overleg tussen de Wederpartij en de Gedetacheerde.
- 21.3 Verlof, voortvloeiend uit feestdagen en dienstvrije dagen, vastgesteld voor werknemers van de Wederpartij, wordt genoten volgens de bepalingen van de organisatie van de Wederpartij.
- 21.4 Indien de arbeidsongeschiktheid verband houdt met of veroorzaakt is door het verrichten van werkzaamheden bij de Wederpartij, gelden de bepalingen van artikel 11 en 12 van deze algemene voorwaarden.

22. ZORGPLICHT

- 22.1 De Wederpartij is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee zij de arbeid door de Gedetacheerde laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden en voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Gedetacheerde in de uitoefening van zijn/haar werkzaamheden schade lijdt.
- 22.2 De Wederpartij is ten opzichte van YMPACT RECRUITMENT aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de Gedetacheerde in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de Wederpartij aantoont dat dat hij de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of aantoont dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van de eigen opzet of grove schuld van de Gedetacheerde.
- 22.3 Indien de Gedetacheerde in de uitoefening van zijn/haar werkzaamheden zodanig letsel heeft opgelopen dat daarvan de dood het gevolg is, is de Wederpartij overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens YMPACT RECRUITMENT gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de

omstandigheden van het geval ertoe leiden dat dit niet toerekenbaar is aan de Wederpartij of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van de eigen opzet of grove schuld van de Gedetacheerde.

- 22.4 De Wederpartij zal YMPACT RECRUITMENT te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens YMPACT RECRUITMENT ingesteld door de Gedetacheerde of door derden wegens het niet nakomen door de Wederpartij van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent YMPACT RECRUITMENT de bevoegdheid om de aanspraken van YMPACT RECRUITMENT ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, zodat deze de aanspraken zelf, mede namens YMPACT RECRUITMENT, tegen de Wederpartij geldend kan/kunnen maken.

23. TERBESCHIKKINGSTELLING, VERVANGING GEDETACHEERDE DOOR YMPACT RECRUITMENT

- 23.1 De Wederpartij heeft het recht om, indien een Gedetacheerde niet voldoet aan de door de Wederpartij gestelde eisen, dit zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen de proeftijd van één maand (op straffe van verval van deze mogelijkheid) na de aanvang der werkzaamheden, aan YMPACT Recruitment kenbaar te maken. YMPACT Recruitment zal zich alsdan, indien mogelijk, inspannen om een passende (zulks ter uitsluitende beoordeling van YMPACT Recruitment) vervanger aan de Wederpartij ter beschikking stellen.
- 23.2 Indien het niet mogelijk is een vervanger ter beschikking te stellen, zullen YMPACT Recruitment en de Wederpartij in overleg treden teneinde een andere oplossing te vinden.
- 23.3 YMPACT Recruitment schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Wederpartij en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten van welke aard dan ook, aan de Wederpartij, welke schade of kosten zouden kunnen ontstaan indien YMPACT Recruitment om welke reden dan ook een Gedetacheerde niet, of niet op de wijze/omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen, aan de Wederpartij ter beschikking kan stellen, of de Gedetacheerde anderszins niet blijkt te voldoen aan de door de Wederpartij gestelde vereisten, ongeacht de reden die daarvoor bestaat (ziekte, eenzijdig opzeggen door Gedetacheerde of andere redenen).
- 23.4 YMPACT Recruitment heeft ook buiten de in lid 2 bedoelde situatie te allen tijde het recht, de ter beschikking gestelde Gedetacheerde, onder voor het overige gelijkblijvende condities, te vervangen door een andere, voldoende gekwalificeerde Gedetacheerde (zulks ter uitsluitende beoordeling van YMPACT Recruitment).

24. TEWERKSTELLING

- 24.1 De Wederpartij zal de Gedetacheerde slechts te werk stellen conform het bepaalde in deze algemene voorwaarden en de overeengekomen voorwaarden zoals uiteengezet in de Overeenkomst. De Wederpartij kan de Gedetacheerde slechts in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst tewerkstellen, indien YMPACT Recruitment en de Gedetacheerde daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Aan die instemming kunnen door hen beiden voorwaarden worden verbonden.
- 24.2 Tewerkstelling van de Gedetacheerde in het buitenland is slechts mogelijk voor bepaalde tijd en uitsluitend indien dit bij de opdracht vóóraf en schriftelijk met YMPACT Recruitment is overeengekomen én de Gedetacheerde daarmee vooraf schriftelijk heeft ingestemd.
- 24.3 Het is de Wederpartij niet toegestaan de Gedetacheerde op zijn beurt aan een derde “door te lenen”; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het ten behoeve van deze derde op welke wijze dan ook verrichten van werkzaamheden van welke aard dan ook.
- 24.4 Onder doorlening aan een derde wordt mede verstaan “doorlening” aan een (rechts)persoon waarmee de Wederpartij in een groep van bedrijven (concern) is verbonden. DEEL III: WERVING EN SELECTIE Naast al het bepaalde in de artikelen van Deel I: Algemene bepalingen zijn de artikelen van Deel III: Werving en selectie van toepassing op elke Overeenkomst die YMPACT Recruitment aangaat met de Wederpartij. Bij tegenstrijdigheid

tussen de bepalingen van Deel I: Algemene bepalingen en Deel III: Werving en selectie, prevaleert de bepaling in Deel III: Werving en selectie

25. WERVING EN SELECTIE

- 25.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij YMPACT Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor de Wederpartij één of meer Kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij de Wederpartij introduceert. Van een succesvolle vervulling van de Werving en selectieopdracht is sprake indien een door YMPACT Recruitment bij de Wederpartij voorgestelde Kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).
- 25.2 Het is de Wederpartij niet toegestaan gegevens van door YMPACT Recruitment voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van YMPACT Recruitment aan derden bekend te maken. Indien de Wederpartij geen arbeidsovereenkomst of een (andersoortig) overeenkomst aangaat met de Kandidaat dient de Wederpartij de gegevens te vernietigen.
- 25.3 Per Werving- en selectietraject betaalt de Wederpartij een startfee aan YMPACT Recruitment. Deze startfee wordt direct na de acceptatie van de aanbieding door YMPACT Recruitment aan de Wederpartij in rekening gebracht. Bij een succesvolle plaatsing van de Kandidaat bij de Wederpartij wordt de startfee door YMPACT Recruitment in mindering gebracht op de eindfactuur. Indien de Wederpartij zelf de vacature invult via eigen wervingskanalen, besluit de vacature on hold te zetten en/of in te trekken blijft de startfee verschuldigd en zal er geen restitutie van de startfee plaatsvinden.
- 25.4 Indien de Wederpartij de Werving en selectie opdracht tijdens de Overeenkomst beëindigt of elementen uit de opdracht zoals functie-inhoud of Kandidaat profiel zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van YMPACT Recruitment sprake is van een nieuwe opdracht, is de Wederpartij een nieuwe startfee verschuldigd aan YMPACT Recruitment.

26. SUCCES-FEE (“FEE”)

- 26.1 Voor iedere succesvolle vervulling is de Wederpartij een fee aan YMPACT Recruitment verschuldigd. De fee wordt gebaseerd op een 25% (zegge: vijfentwintig procent) van het tussen de Kandidaat en de Wederpartij overeengekomen bruto jaarsalaris plus emolumenten, omgerekend naar een werkweek van 40 uur, en omgerekend naar een heel jaar (12 maanden) indien de arbeidsverhouding voor minder dan een jaar wordt aangegaan. Onder emolumenten wordt in dit kader het volgende verstaan: vakantietoeslag, 13de maand en/of 14de maand, gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième en/of winstdeling, eindejaarsuitkering, en pensioenbijdrage. De fee bedraagt tenminste € 10.000, - (zegge: tienduizend euro) exclusief BTW.
- 26.2 De Wederpartij is de fee in het vorige lid tevens verschuldigd indien de Wederpartij binnen 18 maanden na het - zonder succesvolle vervulling - eindigen van een opdracht, dan wel binnen 18 maanden nadat een Kandidaat door YMPACT Recruitment aan de Wederpartij is voorgesteld, voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de Kandidaat aangaat, voor dezelfde of een andere functie dan waarvoor de Kandidaat was voorgesteld. Dit geldt ook als de Wederpartij een Kandidaat heeft afgewezen of een Kandidaat het voorstel van de Wederpartij heeft afgewezen
- 26.3 Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de Wederpartij en de Kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde Kandidaat. De fee is eveneens verschuldigd indien de door YMPACT Recruitment geïntroduceerde Kandidaat bij de Wederpartij via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.
- 26.4 In geval uit een voorselectie meerdere Kandidaten bij de Wederpartij in dienst treden, is de Wederpartij gehouden per aangenomen Kandidaat de volledige fee te voldoen.

- 26.5 De Wederpartij is de succes-fee niet verschuldigd indien YMPACT Recruitment er niet in is geslaagd een geschikte Kandidaat te selecteren.
- 26.6 Onverminderd het bepaalde in artikel 11 zal YMPACT Recruitment, indien de Kandidaat binnen de termijn van de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien binnen deze termijn aantoonbaar blijkt dat de Kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie, zich inspannen een vervangende Kandidaat te werven en selecteren. Voor deze tweede Werving en selectie binnen de proeftijd, is de Wederpartij een succes-fee van 50% van de succes-fee verschuldigd conform hetgeen bepaald onder lid 1 van dit artikel. Voor de eerste geworven Kandidaat zal geen restitutie plaatsvinden. Indien de arbeidsverhouding langer dan één (1) maand voortduurt en/of na de proeftijd wordt beëindigd, is de Wederpartij de volledige succes-fee verschuldigd conform de voorwaarden zoals overeengekomen onder lid 1 van dit artikel.